



Nr. 94/ 25.03.2024

Politica Centrului Medical de Vest privind asigurarea si monitorizarea imparțialității

SCOP

Scopul acestei politici este de a garanta partilor interesate ca Centrul Medical de Vest ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că activitățile sale sunt obiective, de încredere și nu sunt influentate de interese personale, comerciale sau de orice altă natură.

DOMENIU DE APLICARE

Aceasta politica se aplica:

- atat activitatilor desfasurate in laborator cat si proceselor suport
- tuturor angajaților, colaboratorilor și contractorilor laboratorului

DECLARATIA DE POLITICA

Comisia pentru asigurarea si monitorizarea imparțialității garanteaza că riscurile legate de apariția unor posibile conflicte de interese, ce reprezintă amenințări la imparțialitate, sunt identificate, analizate, documentate și ținute sub control în scopul eliminării sau minimizării acestora.

Au fost identificate urmatoarele categorii de riscuri la adresa imparțialității:

- **riscuri financiare:** stimulente economice, relatia cu furnizorii, conflict de interese
- **riscuri din prisma personalului:** relații de prietenie sau de familie, convingeri sau prejudecati personale, favoritism
- **riscuri rezultate din presiune externa:** influenta tertilor, amenintari sau intimidare, concurenta neloiala

Masuri luate pentru eliminarea sau minimizarea acestor riscuri sunt:

- Nu vor fi favorizați anumiți furnizori sau sponsori în selecția de reactivi, echipamente sau servicii și nu se va permite ca aceste relații să influențeze rezultatele testelor – se aplica regula celor trei oferte si vor fi eliminati din lista extinsa a furnizorilor CMV aceia care sugereaza astfel de practici;
- Personalul de laborator nu va accepta stimulente financiare sau beneficii suplimentare pentru efectuarea unor teste specifice sau favorizarea anumitor clienți;
- Personalul laboratorului trebuie să declare și să gestioneze în mod corespunzător orice conflict de interese care le-ar putea afecta capacitatea de a efectua teste în mod imparțial;
- Personalul de laborator nu va permite relațiilor personale cu pacienții, medicii sau colegii să influențeze interpretarea rezultatelor sau manipularea probelor;
- Convingerile, opiniile sau prejudecatile personale ale angajatilor nu trebuie să influențeze evaluarea probelor sau interpretarea rezultatelor – desfasurarea activitatii fara discriminare;
- Managementul de varf nu va permite intereselor externe, precum cele ale companiilor farmaceutice, politicianilor sau mass-media, să se amestece în



selectarea metodelor de testare, interpretarea rezultatelor sau comunicarea acestora astfel garantand autonomia și independența laboratorului;

- Personalul de laborator nu va fi intimidat sau presat (intern sau externe) să manipuleze rezultatele sau să falsifice datele;
- Laboratorul nu va folosi practici competitive neloiale pentru a obține avantaje față de alte laboratoare din Brasov.

Managementul de varf al Centrului Medical de Vest pentru a preintampina aparitia riscurilor

A) a stabilit:

- organigrama organizației mamă cu precizarea poziției laboratorului de analize medicale – organigrama CMV;
- nivelurile organizatorice din organizație – organigrama LabCMV;
- limitele de autoritate și responsabilitate – sistemul de management, fisele de post, decizii;
- responsabilitățile și autorizările pentru personalul permanent și/ sau colaboratori - sistemul de management, fisele de post, decizii;

B) a elaborat:

- Declarația de imparțialitate
- Politica privind asigurarea imparțialității
- Angajament de respectare a eticii în activitatea medicală – document asumat de fiecare angajat existent sau viitor.

C) a constituit Comisia pentru asigurarea și monitorizarea imparțialității.

Revizuirea acestui document: anual de către **Comisia pentru asigurarea și monitorizarea imparțialității.**

Urmatorea data de revizuire: 20.03.2025

Intocmit,
Manager Calitate,
Paraschiva Rodica

Aprobat,
Director General
Aionesei Silviu